

## Konvention für das Zusammenwirken der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im TVE Burgaltendorf

### 1. Begriffe

#### TVE-Mitarbeiter/-innen und TVE-Mitarbeiterteam

TVE-Mitarbeiter/-innen sind alle Personen - unabhängig davon, ob sie Vereinsmitglied sind -, die im TVE über Mitgliedspflichten hinausgehende Leistungen für den Verein erbringen und hierzu gewählt oder eingesetzt worden sind. Sie bilden das "TVE-Mitarbeiterteam".

#### Führungsmitarbeiter/-innen

Im Rahmen der TVE-Struktur sind TVE-Mitarbeiter/-innen oft anderen Mitarbeitern/-innen überstellt (z.B. die Sportleiter/-innen den Abteilungsleitern/innen) und/oder unterstellt (z.B. die Sportgruppenleiter/-innen und Helfer/-innen den Sportleitern/-innen).

Soweit TVE-Mitarbeitern/-innen anderen Mitarbeitern/-innen überstellt sind, sind sie in dieser Funktion "Führungsmitarbeiter/-innen".

#### Führung

Führen heißt, Mitarbeiter/-innen anzuleiten, die gemeinsamen Ziele zu verfolgen, sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen und ihre Arbeit zu koordinieren.

#### Führungsstil

Führungsstil ist eine individuelle, dauerhafte Verhaltensart gegenüber nachgeordneten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen.

### 2. Selbstverständnis

Wir, die Mitarbeiter/innen im TVE einschließlich aller Mitarbeiter/-innen mit Führungsfunktionen verstehen uns als Mitglieder des "TVE-Mitarbeiterteam" mit dem Ziel, ein vielfältiges, attraktives sportliches und außersportliches Angebot zu unterbreiten.

Fairness, Verlässlichkeit, gegenseitige Akzeptanz und Vertrauen bilden die Basis für unsere Zusammenarbeit.

### 3. Vereinsidentität

Durch unser Auftreten gegenüber Mitgliedern und Kursteilnehmern/-innen sowie Externen vermitteln wir das Bild eines freundlichen und persönlichen Vereins mit hohem Qualitätsanspruch.

### 4. Dienstliches Umfeld

Wir behandeln die Kontaktstellen des Vereins (andere Vereine, Verbände, Schulen, Kirchen,...) fair und respektvoll und arbeiten ggf. konstruktiv mit ihnen zusammen.

### 5. Identifikation und Engagement

Wir identifizieren uns mit dem TVE Burgaltendorf sowie dem "TVE-Mitarbeiterteam". Wir arbeiten engagiert und verantwortlich.

### 6. Führungsstil

Alle Führungsmitarbeiter/-innen praktizieren einen kooperativen Führungsstil.

### 7. Elemente der Zusammenarbeit im "TVE-Mitarbeiterteam"

#### 7.1 Umgang

Wir gehen offen, ehrlich und ungezwungen miteinander um. Spannungen und Unstimmigkeiten wer-

den thematisiert und diskutiert mit dem Ziel, eine - möglichst einvernehmliche - Lösung zu finden.

#### 7.2 Information und Kommunikation

Wir bemühen uns um die für unsere Arbeit erforderlichen Informationen und das erforderliche (Fach-)Wissen sowie um die rechtzeitige Weitergabe von Informationen, die andere Mitarbeiter/-innen für ihre Arbeit benötigen.

Führungsmitarbeiter/-innen informieren transparent, vermitteln einen ganzheitlichen Überblick und stellen Zusammenhänge und Abhängigkeiten dar.

Der Informationsaustausch wird durch geeignete Elemente wie Besprechungen, Mitarbeitergespräche, Workshops, Rundschreiben unterstützt.

#### 7.3 Qualifikation

Gute Arbeitsleistungen bedingen fachlich qualifizierte und leistungsbereite Mitarbeiter/-innen. Wir nutzen daher die Möglichkeiten der Fortbildung.

#### 7.4 Eigeninitiative und Mitverantwortung

Eigeninitiative und Mitverantwortung werden erwartet und unterstützt. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erhalten größtmöglichen Handlungs- und Entscheidungsfreiraum bei der Erledigung ihrer Aufgaben im Rahmen der gesetzten oder vereinbarten Ziele.

Wir verpflichten uns, den/die direkt überstellte Führungsmitarbeiter/-in zu informieren, wenn Prozesse einen kritischen Verlauf nehmen.

#### 7.5 Entscheidungen

Die Führungsmitarbeiter/-innen treffen ihre Entscheidungen nachvollziehbar und unter aktiver Beteiligung der betroffenen bzw. zuständigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

#### 7.6 Schwierigkeiten

Wir helfen Mitarbeiter/-innen, wenn sie Schwierigkeiten bei der Vereinsarbeit haben und bieten ihnen bei persönlichen Problemen Hilfe an.

#### 7.7 Kreativität

Kreativität, insbesondere bei innovativen Aufgaben, wird im TVE ausdrücklich begrüßt.

#### 7.8 Arbeitsbedingungen

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen tragen dazu bei, die Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit zur Erhaltung von Motivation und Freude an der Arbeit zu verbessern.

Die Führungsmitarbeiter/-innen bemühen sich um stimmige Arbeitsbedingungen.

#### 7.9 Leistung und individuelle Stärken

Leistung wird gefördert und anerkannt. Die individuellen Stärken der Mitarbeiter/-innen werden nach Möglichkeit genutzt.

#### 7.10 Kooperation bei sich überschneidenden oder unklaren Zuständigkeiten

Ergeben sich bei ablaufenden Mitarbeiteraktivitäten Überschneidungen von Zuständigkeitsbereichen oder unklare Zuständigkeiten, kooperieren die betroffenen Mitarbeiter/-innen unmittelbar. Kann dabei kein Ergebnis (Einigung) erzielt werden, erfolgt die Koordination durch den direkt überstellten Führungsmitarbeiter/die direkt überstellte Führungsmitarbeiterin (z.B. durch den/die Abteilungsleiter/-in oder ein Vorstandsmitglied).

### **Erklärung**

Ich erkläre meinen Willen, im Sinne dieser Konvention zusammenzuarbeiten.

Essen-Burgaltendorf, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift)